

Unser Leitbild



OBERE MÜHLE VILLMERGEN
Menschen im Zentrum

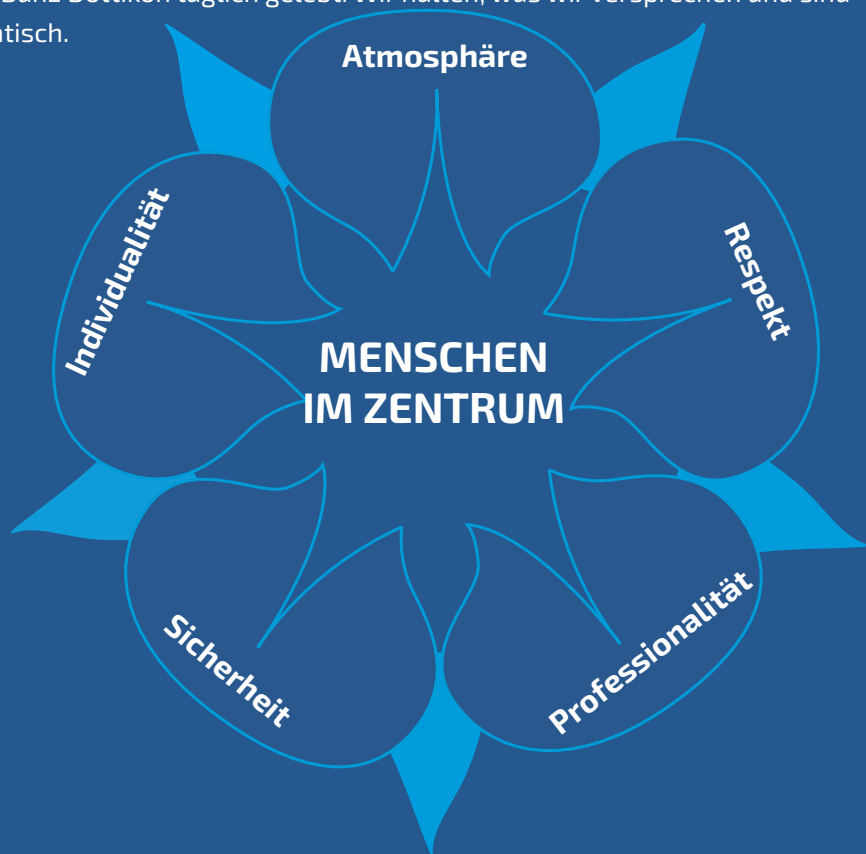
Unsere Vision

Wir sind regional verankert und das vernetzte Kompetenzzentrum für Lebensqualität im Alter. In der personen-bezogenen Begleitung verbinden wir Fachkompetenz mit Herzlichkeit, Innovation und Menschlichkeit, ganz besonders in unseren Spezialbereichen Multimorbidität, Demenz und Palliative Care.

Wir bieten ein attraktives Zuhause mit familiärer Atmosphäre und sind ein lebendiges Begegnungszentrum für Jung und Alt.

Unsere Mission

«Menschen im Zentrum» wird in der Oberen Mühle Villmergen und im Wohnen an der Bünz Dottikon täglich gelebt. Wir halten, was wir versprechen und sind authentisch.



Unsere Werte

Respekt

- Wir bilden Vertrauen.
- Wir begegnen uns mit grosser Wertschätzung.
- Wir pflegen einen würdevollen und achtsamen Umgang untereinander.

Atmosphäre

- Wir bieten ein familiäres und freundliches Umfeld.
- Wir sind empathisch und leben ein echtes Miteinander.
- Wir fördern den partnerschaftlichen Dialog.
- Humor ist ein fester Bestandteil unserer Kultur - wir lachen gemeinsam.



Sicherheit

- Wir gewährleisten umfassenden Gesundheitsschutz und hohe Arbeitssicherheit für alle.
- Wir sichern unsere Zukunftsfähigkeit durch eine vorausschauende Planung und laufende Modernisierung.
- Wir handeln ökologisch und leisten unseren nachhaltigen Beitrag zum Schutz zur Förderung von Natur und Umwelt.
- Wir wahren unsere finanzielle Sicherheit und Unabhängigkeit.

Professionalität

- Wir sind verantwortungsbewusst und transparent.
- Wir stellen hohe Qualität in allen Bereichen sicher.
- Wir arbeiten nach bewährten Branchenstandards.
- Wir sind fortschrittlich und entwickeln uns laufend weiter.
- Wir nutzen moderne Technologien und digitale Lösungen, um die Qualität unserer Arbeit zu steigern und unsere Prozesse effizient und sicher zu gestalten.

Individualität

- Wir fördern Selbstbestimmung und Eigenverantwortung.
- Wir handeln bedürfnis- und lösungsorientiert.
- Wir wahren Meinungs- und Glaubensfreiheit.
- Wir ermöglichen individuelle Lebensmodelle durch ein flexibles Angebot an Wohn-, Pflege- und Betreuungsformen.



OBERE MÜHLE VILLMERGEN
Menschen im Zentrum

Unsere Werte

Individualität

- Wir fördern Selbstbestimmung und Eigenverantwortung.
- Wir handeln bedürfnis- und lösungsorientiert.
- Wir wahren Meinungs- und Glaubensfreiheit.
- Wir ermöglichen individuelle Lebensmodelle durch ein flexibles Angebot an Wohn-, Pflege- und Betreuungsformen.

Sicherheit

- Wir gewährleisten umfassenden Gesundheitsschutz und hohe Arbeitssicherheit für alle.
- Wir sichern unsere Zukunftsfähigkeit durch eine vorausschauende Planung und laufende Modernisierung.
- Wir handeln ökologisch und leisten unseren nachhaltigen Beitrag zum Schutz zur Förderung von Natur und Umwelt.
- Wir wahren unsere finanzielle Sicherheit und Unabhängigkeit.

Atmosphäre

- Wir bieten ein familiäres und freundliches Umfeld.
- Wir sind empathisch und leben ein echtes Miteinander.
- Wir fördern den partnerschaftlichen Dialog.
- Humor ist ein fester Bestandteil unserer Kultur - wir lachen gemeinsam.

Respekt

- Wir bilden Vertrauen.
- Wir begegnen uns mit grosser Wertschätzung.
- Wir pflegen einen würdevollen und achtsamen Umgang untereinander.

Professionalität

- Wir sind verantwortungsbewusst und transparent.
- Wir stellen hohe Qualität in allen Bereichen sicher.
- Wir arbeiten nach bewährten Branchenstandards.
- Wir sind fortschrittlich und entwickeln uns laufend weiter.
- Wir nutzen moderne Technologien und digitale Lösungen, um die Qualität unserer Arbeit zu steigern und unsere Prozesse effizient und sicher zu gestalten.

Unsere Spielregeln

1. Wir begegnen uns offen, fair und respektvoll.
2. Gute Laune und Freundlichkeit gehören bei uns zur Selbstverständlichkeit.
3. Wir hören zu, sind Vorbild und schaffen Vertrauen.
4. Wir übernehmen Verantwortung in unseren Kompetenzbereichen, halten Termine und Vereinbarungen ein und können uns aufeinander verlassen.
5. Wir beziehen Meinungen ein und gestalten Veränderungen aktiv mit, um ein positives und gesundes Arbeitsklima zu fördern.
6. Wir besprechen Konfliktsituationen sachlich und direkt mit den Betroffenen.
7. Wir pflegen eine offene Fehlerkultur, lernen aus unseren Erfahrungen und nutzen sie für kontinuierliche Verbesserung sowie Weiterentwicklung.
8. Wir arbeiten kostenbewusst, tragen Sorge zur Umwelt und setzen unsere Ressourcen möglichst effizient ein.
9. Wir identifizieren uns mit der Oberen Mühle Villmergen und dem Wohnen an der Bünz und tragen zum positiven Image bei.
10. Qualität bedeutet für uns, dass
 - sich unsere Bewohnerinnen und Bewohner bei uns richtig wohl fühlen und zufrieden sind,
 - unsere Mitarbeitenden motiviert und einsatzfreudig sind,
 - die Stärken des Einzelnen durch Lob und angemessenes Feedback gefördert werden,
 - alle am gleichen Strick in dieselbe Richtung ziehen,
 - für alle auch eine ausgewogene Freizeit gewährleistet ist.



Unsere Führungsgrundsätze

1. Wir befolgen die gesetzlichen Vorschriften, leben unser Leitbild und fördern die eigenen Spielregeln.
2. Wir bilden Vertrauen und motivieren durch gradliniges, gerechtes und ehrliches Verhalten.
3. Als gutes Vorbild handeln wir glaubwürdig, stehen zu unserem Wort und nutzen neue Technologien überzeugt und sicher, um unsere Teams für die digitale Zukunft zu begeistern.
4. Wir hören gut zu, gehen schwierigen Themen nicht aus dem Weg und lösen unsere Aufgaben mit Fingerspitzengefühl.
5. Mit gutem Fachwissen und ganzheitlichem Denken setzen wir uns für eine kontinuierliche Weiterentwicklung ein und gestalten den gesellschaftlichen und digitalen Wandel aktiv sowie innovativ mit.
6. Wir begleiten unsere Teams eng und proaktiv durch Veränderungsprozesse, indem wir ihnen den Sinn und Nutzen neuer Wege aufzeigen.
7. Wir kommunizieren klar, geben konstruktives Feedback und informieren rechtzeitig sowie stufengerecht.
8. Wir beziehen unsere Mitarbeitenden aktiv ein, stärken den Teamgeist und würdigen die erbrachten Teamleistungen.
9. Wir erkennen die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, bringen ihnen Wertschätzung entgegen und entwickeln ihr Potenzial im engen Dialog stetig weiter.
10. Vereinbarte Ziele erreichen wir gemeinsam durch Schaffen klarer Strukturen, Förderung der Eigenverantwortung sowie durch periodische Standortbestimmungen.
11. Durch operatives wie strategisches Denk- und Handlungsvermögen bringen wir die Obere Mühle Villmergen und das Wohnen an der Bünz weiter – zum Wohle unserer Bewohnerinnen und Bewohner.
12. Dabei agieren wir nicht alleine, sondern bauen konsequent unser gut funktionierendes Netzwerk mit starken Partnern in der ganzen Region aus.

